

变革领导力

创建有韧性且灵活的组织文化

变革有时艰难，但这并非必然。

组织变革是商业变革中的常态。重组、并购、技术变革以及其他商业创新往往具有颠覆性，因为这些都需大量的人群同时做出改变。

变革往往因为组织和组织领导者缺乏引领员工有效开展变革的架构和技能而失败。失败或停滞的变革不仅浪费时间和金钱，还会降低员工生产力和敬业度，增加员工流失率。

但这一切都绝非必然。在布兰佳，我们知道，最成功的公司之所以能在竞争中保持领先，是因为它们把变革融入到了企业文化之中。那些了解如何积极领导变革的人会主动显现并解决员工的顾虑，让他们参与到整个变革过程中，从而推动整个组织向前发展。

变革领导力课程教会学员领导成功的变革举措。领导者们可以学习到如何识别和应对员工遇到的可预知的问题，解决他们的顾虑，以此来增进他们对组织的支持和工作意愿。

成果



增加员工支持度和韧性



培养变革领导能力



更快获得成果



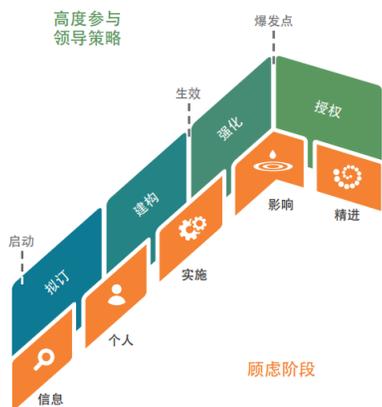
促进变革举措成功



学习目标

- 理解高度参与领导变革的重要性
- 了解员工在面临变革时遇到的可预知的顾虑
- 学习让他人共同参与变革的方法
- 练习识别员工在各个顾虑阶段的需求
- 练习选择合适的领导力策略来减少或解决他人的顾虑

变革领导力模型



领导员工进行组织变革的有效方法

培养变革领导者行之有效的方法

当员工有机会参与到变革过程中，他们的顾虑被倾听并得以解决，那他们对变革的抵触感便会减少。当你要求员工进行变革，而此前你又获得了他们的支持和意愿，那他们就会对组织的发展方向感觉良好，你也会更快看到结果。

不要在失败的变革上冒险浪费时间、精力和金钱。为你的领导者提供培训，从而增加他们获得成功的可能性。

个性化选择，满足你的需求

面授课程 深入学习·应用·练习·行动计划

讲师引导的培训： 为期2天的课程

虚拟课堂 深入学习·应用·练习·行动计划

讲师引导的虚拟课堂培训： 每节课90-120分钟，共4节课

在线学习 认知培养·应用·绩效支持

数字学习内容： 学员可随时按需访问各项微活动（视频、资源、活动、工具）以便于后续学习、绩效支持、强化巩固以及自主学习进程

谁应该参加？

- 员工
- 团队
- 经理
- 高管
- 任何想要在工作场合变得更有见识，积极倡导包容的人