

团队领导力

优化团队绩效

“我们”的力量

想象一下，一个高效运作的工作团队，能够解决复杂的问题，并且能够在组织中持续地产出优异的绩效结果。

而当团队面临缺乏共同愿景、目标不明确以及面临未见成效的领导能力时，要实现这一层次的成功就会变得困难。

每个团队都应该有凝聚在一起、充分发挥潜力的机会。前提就是经理要知道如何提供清晰指示，化解冲突，并且突破障碍，从而推动团队前进。

布兰佳的团队领导力课程依托于享誉全球的领导力模型SLII®，引导管理者诊断团队的发展状况，并采用正确的领导力型态来打造并维持高绩效团队。通过引导管理者学习相关的团队领导力技能，能够极大地改善团队的项目执行能力，提升业务水平，并且从容应对一切挑战。

成果



提升团队绩效



取得优异成果



加强工作效率与协作



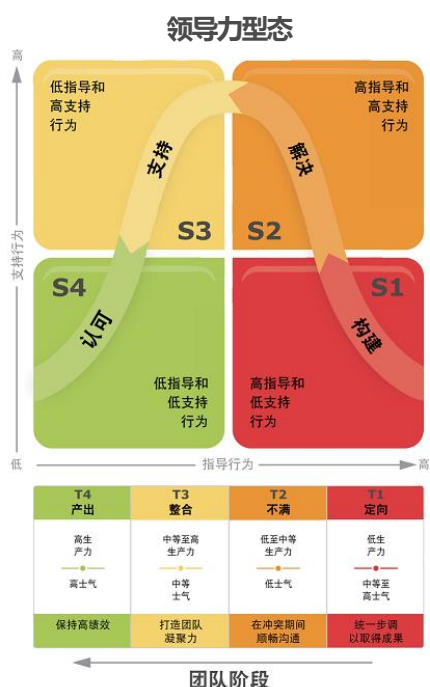
推进创新



学习目标

- 培养团队绩效思维
- 正确识别并诊断团队需求
- 合理平衡团队目标与支持
- 获取技能以促进合作、推动创新并提升团队效率

团队领导力模型



一种行之有效、久经考验的领导力模型

高效团队能够使组织汇聚成员多样化的技能、优势和经验，以便解决复杂的组织问题，执行更迅速，做出更优的决策，增强创造力，并持续产生优异成果。布兰佳的团队领导力项目引导学员学习团队管理者所需的技能，以提升团队的协作、创新和效率。

个性化选择，满足你的需求

面授学习 深入学习·应用·练习·行动计划

讲师引导的培训： 为期2天的课程

线上课堂 深入学习·应用·练习·行动计划

讲师引导的虚拟课堂培训： 3次2小时的虚拟课程

在线学习 认知培养·应用·绩效支持

谁应该参加？

- 团队领导
- 管理者
- 高层领导

《团队领导力精要》**在线课程**：35分钟的在线学习课程将帮助你掌握必要的思维和技巧，以便诊断团队的发展阶段并应用匹配的领导行动，帮助团队实现高绩效。

数字学习内容：学员可随时按需访问微活动（视频、互动、工作表）