

虚拟团队领导力

激发远程团队的潜能

学习独特的领导力技巧，成功领导虚拟和灵活工作团队。

如今，劳动力日益趋向于居家办公或其他地点远程办公，这是因为团队的成员可能分布在不同国家和时区。因此，管理者需要借助灵活时间和新方法来保持与团队成员间的联系。这是一种新常态，同时也伴随着一系列新的机遇和挑战。

这种环境下的管理工作与在现场办公有所不同。由于彼此间距离相隔甚远，要理解员工的需求就会变得更加困难，而建立融洽的关系与信任更是难上加难。

远程工作的员工也面临着诸多挑战。因为没有与团队和领导者在一起，所以他们更难以了解不断变化的目标和不断调整的优先级。在不与人交流的情况下连续工作几个小时或几天，会让员工觉得孤立无援，甚至可能折损团队士气，降低他们的工作参与度。此外，他们还需要掌握众多新技术和新方法，以促进良好的沟通和合作。

虚拟团队领导力课程帮助远程或灵活工作团队的管理者学习所需技能，以保持与团队的密切联系，提高团队成员的效能。

成果



加强员工间交流



增强自主性和授权力度



提高远程员工的工作效能



提升员工参与度



学习目标

- 学会如何与远程工作人员实现最佳互动
- 理解如何转变对远程工作人员的管理方式
- 通过行动提升远程/灵活工作人员间的联系和团队士气

虚拟团队领导力模型



谁应该参加?

- 负责远程或灵活工作团队的管理者
- 一线或中层经理
- 主管
- 高级领导者

学习吸引虚拟员工的方法

基于20年来帮助管理者进行虚拟领导的经验，本课程重点介绍三种行之有效的方法，来促进管理者在虚拟环境中的效率：

着眼当下, 认真细致——带领领导者有意识地与远程团队成员进行沟通，展开影响力最大的会谈，并尊重彼此的工作偏好。

培养团队归属感——帮助管理者利用可行方法建立积极包容，相互支持信任的关系。

提升绩效, 促进发展——带领领导者培养员工应变能力和自主性，推动他们的职业发展。

学习形式

虚拟课堂

深入学习·应用·练习·行动计划

讲师引导的虚拟课堂培训：线上课程每节2小时，共3节课。线上课程提供给学员沉浸式体验，包括教学反馈、反思、小组活动、以及在安全环境中实践新技能的机会。