

建立信任

卓越领导从信任开始

信任来之不易，却稍纵即逝

成功而健康的工作环境是以信任为基础的。当工作关系根植于信任之上时，公司内部的沟通就会更加顺畅，更具创新性，同时也会获得更多的利润回报。

然而，当信任破裂时，工作氛围就会变得糟糕。人们压力重重，各自为政，团队间缺乏协作，士气低落，工作效率也会因此降低。如果员工不信任他们的同事或领导，那他们就无法发挥出自己的潜能，继而就会导致人才流失，而这本是可以避免的。

在布兰佳，我们深知你的组织在辨别和处理信任问题方面，面临的挑战较为严峻。因此，我们研发了一个简单易学、便于记忆和使用的信任四步模型。我们的建立信任培训课程将带领领导者和他们的团队成员学习如何通过建立信任，来增强他们的参与感，激发创造力，提升他们对组织工作的积极性。

成果



提高绩效



驱动创新



保留人才



合作共赢



学习目标

- 理解建立信任的理论框架
- 诊断团队关系中存在的信任鸿沟
- 学习如何建立信任，重建信任
- 学会驾驭情况复杂的对话

信任要素模型



通过此框架，强化建立信任的行为

谁应该参加？

- 资深高管
- 团队领导者
- 企业经理
- 个人贡献者

在组织中建立信任的行之有效的方法

在建立信任课程中，学员将了解到，他们的行为对建立或削弱与他人的信任的影响。此外，你的组织将获得一种关于信任的通用语言，员工会更愿意寻求帮助，从而更快地解决问题。通过建立信任，团队间的合作关系将更加密切，工作氛围也变得积极向上，这样你的员工和组织才能蓬勃发展。

个性化选择，满足你的需求

面授课程 深入学习·应用·练习·行动计划

讲师引导的培训：为期0.5天的课程。

虚拟课堂 深入学习·应用·练习·行动计划

讲师引导的虚拟课堂培训：每节2小时，共3节课

在线学习 认知培养·应用·绩效支持

《建立信任》在线课程：35分钟的在线学习课程，涵盖了建立信任关系和维护信任关系所需要的核心概念。按需灵活选择的模块化课程方案，可选课后反思和分享。

数字学习内容：各种主题的微活动，学员可随时按需学习技能（视频、互动式练习、工具）