

领导者的教练技巧

每位优秀员工的背后，都有一位伟大的教练

帮助管理者学习如何以教练技巧来领导员工

教练技巧是最重要的管理技能，高效的管理者与其他管理者最大的区别就是他们掌握了这项技能。但问题在于，大多数管理者并不了解严格的训练对于员工的发展、成长和绩效有多么重要。因为他们不知道怎样在领导力型态中正确运用教练技巧，这样以来，他们的员工就会在项目上停滞不前，变得气馁，丧失前进动力。

当管理者未能充分发挥其所能，有效促进团队成员的成长与发展时，这确实可能会产生一种挫败感。因此，管理者应该参加培训，以强化他们的领导技巧，从而更好地培养他们的员工并使其有更好的表现。领导者的教练技巧由布兰佳公司内经验丰富的教练亲自指导。课程的宗旨与国际教练联盟定义的核心教练能力高度契合，久经考验；我们的专家作者花费了近30年时间潜心研究，致力于通过言语和实践，使这些教练方法能立竿见影。

成果



加速学习和发展



保留核心人才



培养自主问题的解决者



建立领导力的后备军



学习目标

- 培养教练思维方式
- 了解教授的恰当时机
- 学习有效的教练过程
- 克服不利于发展的个体倾向
- 掌握并运用四种教练技能

教练过程模型



行之有效的方法，创建持久的教练文化

领导者的教练技巧指导管理者学习实用的培训方法，旨在为你的管理者提供他们所需的思维方式、基本技能，以及结构化流程，以促进自身发展，充分发挥人才优势。

通过培训，管理者将学会如何在不同情境中采取最有效的方式，并将其运用到组织中。在管理培训中结合教练技巧，你就能培养出高效的管理者，他们知道如何展开更有效的对话来建立信任和良好的关系，从而使他们团队发挥出才能与潜力。

教练技能模型



聆听以了解



征询深度见解



说出你的实情



表达信心

教练过程

- **关怀**-建立信任和良好的关系
- **激活**-合作制定行动计划
- **关注**-确定话题和目标
- **审核**-阐明达成的共识并讨论相关责任

个性化选择，满足你的需求

面授课程 深入学习·应用·练习·行动计划

讲师引导的培训: 为期1天的课程

虚拟课堂 深入学习·应用·练习·行动计划

讲师引导的虚拟课堂培训: 3次2小时的虚拟课程

在线学习 认知培养·应用·绩效支持

数字学习内容: 各项有助于运用教练行为的微活动 (视频、资源、活动和工具等)

谁应该参加?

寻求培养教练技巧的管理者
和个人，以提高所带领团队
的效率和能力