

新经理的第一次转身

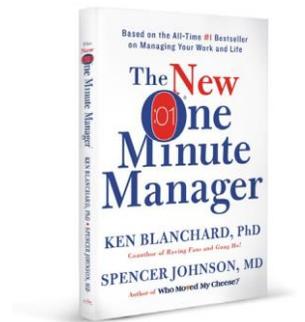
每位经理都需要掌握的基本技能

良好开端，助力您的新任经理获得成功

理想的经理人能激励员工，领导团队高效工作，提高业务绩效。然而，当经理们在工作中面临困境时，他们就往往会依赖于并不合适的举措和本能，因而团队士气逐渐低落，工作效率降低，甚至导致员工流失率增加。

根据我们40年的经验，我们为新任经理们和需要进修的资深管理者开发了一个领导力转型培训项目：新经理的第一次转身®。

新经理的第一次转身®培训项目基于排名第一的畅销商业书《新版一分钟经理人®》的关键概念之上，引领新经理学习关键管理技能，这都是经理们设定目标与取得成效所必备的。经理们利用该课程提供的工具与培训，培养自身技能，从而建立与团队成员间的良好关系、激发他们的工作积极性、提升工作效率。



成果



快速取得管理上的成功



减少员工挫败



培养良好技能



培养未来领导者



学习目标

- 培养经理思维方式
- 理解并运用四种核心对话
- 提升对话技能

四种核心对话



这种有效的对话框架有助于增进对关键对话的理解，以便更好地管理员工并提升绩效。

关键对话技能

- 倾听
- 探询
- 告知真相
- 表达信心

这四种对话技能有助于经理们学习展开有目标的对话，建立积极且富有成效的关系。

培养成功经理人行之有效的方法

当您的新任经理们掌握了他们所需的技能，他们就能与团队成员建立良好关系，并激发出成员的最佳状态。通过学习新经理的第一次转身[®]，您的经理们会获得建立积极关系的基本技能，从而提高团队成员的参与度和工作效率。

弹性选择，满足您的需求

面授课程 深入学习·应用·练习·行动计划

讲师引导的培训： 为期1天的课程。

虚拟课堂 深入学习·应用·练习·行动计划

讲师引导的虚拟课堂： 3次2小时的虚拟课程。

协作式在线课程： 5周的线上协作课程在线学习体验。

在线学习 认知培养·应用·绩效支持

数字学习内容： 学员有为期1年的访问权，可访问各项微活动（视频、资源、活动和工具等）来练习技能。

谁应该参加？

- 新任经理
- 已有管理经验，希望提升管理技能的经理
- 未来可能会提升到经理岗位的潜力员工