



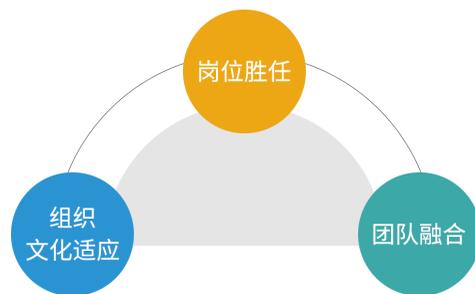
# 岗位测评方案

岗位测评方案是一个可支持灵活配置模型的岗位匹配类测评产品。方案中内置了多样化的岗位模型，企业可从能力、胜任潜质、动机价值观等多角度构建符合自身需求的测评方案，对人才进行有针对性的评估。本产品可以帮助企业快速地甄选人才、合理地激励人才、有针对性地培养人才，满足不同企业、不同岗位、不同场景的个性化需求。

## 考察方式

岗位测评方案通常会通过考查作答者的岗位胜任、团队融合和组织文化适应情况，从三个不同的层面甄选出能胜任岗位工作、快速融入团队并适应组织文化的优秀候选人。但在实际应用中，企业也可结合自身需求灵活进行选择。

- **岗位胜任：**考察个人在岗位上胜任程度，预测工作绩效
- **团队融合：**考察个人与团队的融合程度，为团队搭配及人际适应提供参考
- **组织文化适应：**考察个人价值观与企业倡导的价值观的一致程度，可预测工作满意度及稳定性



## 产品特点

- **全方位的岗位匹配：**从能力、胜任潜质、动机价值观等多角度对人才进行全面评估，帮助企业快速甄选优秀人才
- **多样化的岗位模型：**提供多个特色岗位标准模板，帮助企业搭建岗位模型，满足不同岗位的差异化需求
- **丰富多元的维度库：**共49个可选维度，考察内容包括思维能力、实践能力、性格、动机、价值观
- **应用性强的测评结果：**呈现作答者的岗位胜任得分、胜任素质得分、团队角色、价值观取向，并据此提出针对性的面试建议、组织管理建议、发展建议等，使用范围广泛，可满足多种场景的应用需求
- **高度自由的灵活配置：**具有强大的配置功能，支持企业灵活选择维度、搭建岗位模型、配置报告模块，满足企业的个性化需求



## 质量监控类岗位定义

质量监控类岗位是通过制定或选择标准，对公司业务实现的全过程（开发、生产、销售、运营）及结果质量进行监控管理的岗位。典型岗位包括：质量监控岗、测试开发工程师等。

质量监控人员需结合实际情况，制定产品质量标准和计划，并且针对测试结果进行准确分析、做出判断，因此需要具有较好的分析判断能力。此外，质量监控工作贯穿于产品设计开发的各个步骤中，这要求质量监控人员能够按照监控计划主动推进并严格执行质量监控工作，并与多方人员有效沟通。

## 质量监控类岗位作答时间

平均作答时间：43分钟

能力：15分钟

胜任潜质：18分钟

动机价值观：10分钟

测验时限：60分钟

能力：15分钟

胜任潜质：30分钟

动机价值观：15分钟

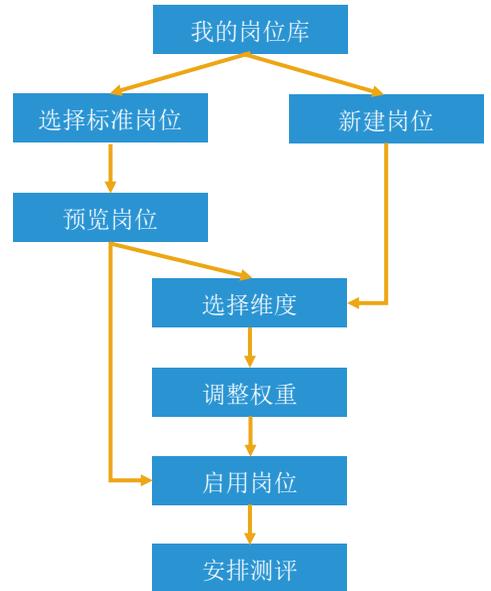
## 质量监控类岗位胜任模型

所属类别	维度名称	维度定义	权重
能力	资料分析	具有理解、分析数据之间关系并据此进行运算的能力。能够理清资料中数据的含义和关联，通过运算解决与现实相关的问题。	1.0
胜任潜质	严谨务实	对待工作从实际出发，脚踏实地、一丝不苟的倾向。	0.2
	推进执行	积极行动，主动地推动目标转化为有效的行动，确保产出预期结果。	0.2
	坚持原则	严守规定，做事有原则、有底线。	0.2
	责任心	对责任有准确的认识，自觉投入并认真履行责任与义务。	0.2
	人际沟通	喜欢与人打交道，善于洞察、理解他人，可以在不同的社交场合适当地表达自己的观点。	0.2
动机价值观	工作价值观	考察人们对待工作的信念和态度，体现员工在工作生活中表现出的价值取向，以及个体与组织文化价值观的匹配度。	——

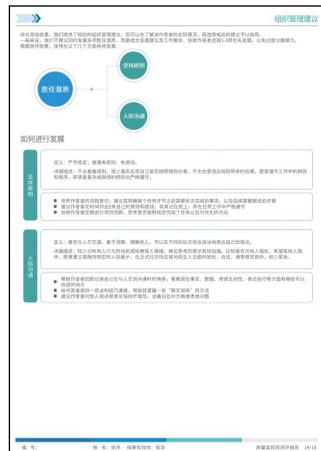
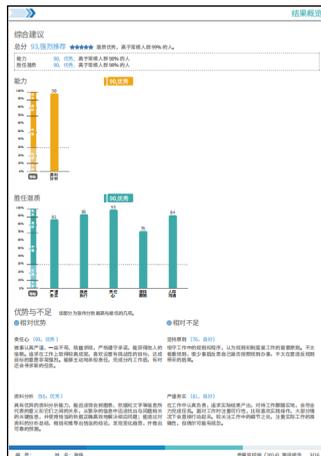


## 配置功能与流程

- 通过导航栏进入【我的岗位库】
- 可基于系统内置标准岗位进行配置，也可完全新建
- 可在维度库内自由选择维度
- 维度选择完成后系统自动匹配题目，生成测评
- 可通过岗位模型预览自行调整维度权重
- 启用岗位模板后，可安排测评



## 质量监控岗报告样例（部分）



(仅供样式参考)