



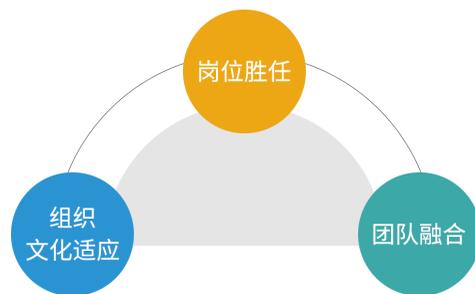
# 岗位测评方案

岗位测评方案是一个可支持灵活配置模型的岗位匹配类测评产品。方案中内置了多样化的岗位模型，企业可从能力、胜任潜质、动机价值观等多角度构建符合自身需求的测评方案，对人才进行有针对性的评估。本产品可以帮助企业快速地甄选人才、合理地激励人才、有针对性地培养人才，满足不同企业、不同岗位、不同场景的个性化需求。

## 考察方式

岗位测评方案通常会通过考查作答者的岗位胜任、团队融合和组织文化适应情况，从三个不同的层面甄选出能胜任岗位工作、快速融入团队并适应组织文化的优秀候选人。但在实际应用中，企业也可结合自身需求灵活进行选择。

- **岗位胜任：**考察个人在岗位上胜任程度，预测工作绩效
- **团队融合：**考察个人与团队的融合程度，为团队搭配及人际适应提供参考
- **组织文化适应：**考察个人价值观与企业倡导的价值观的一致程度，可预测工作满意度及稳定性



## 产品特点

- **全方位的岗位匹配：**从能力、胜任潜质、动机价值观等多角度对人才进行全面评估，帮助企业快速甄选优秀人才
- **多样化的岗位模型：**提供多个特色岗位标准模板，帮助企业搭建岗位模型，满足不同岗位的差异化需求
- **丰富多元的维度库：**共49个可选维度，考察内容包括思维能力、实践能力、性格、动机、价值观
- **应用性强的测评结果：**呈现作答者的岗位胜任得分、胜任素质得分、团队角色、价值观取向，并据此提出针对性的面试建议、组织管理建议、发展建议等，使用范围广泛，可满足多种场景的应用需求
- **高度自由的灵活配置：**具有强大的配置功能，支持企业灵活选择维度、搭建岗位模型、配置报告模块，满足企业的个性化需求



## 投融资类岗位定义

投融资类岗位是运用金融知识、技术，根据公司发展战略，开拓金融机构客户资源，搜集投融资相关信息，制定并组织实施投融资项目，为公司的投融资业务提供信息支持的岗位。典型岗位包括：投融资分析师、融资并购专员等。

投融资人员要以开放的态度关注新信息和新动态，对信息或政策要具有敏感性，并能够将信息整理转化成可供决策参考的建议或报告，谈判中需要具备较强的影响力和沟通力。投融资人员的工作强度较大，对人员的综合素质要求较高。

## 投融资类岗位作答时间

平均作答时间：53分钟

能力：25分钟

胜任潜质：18分钟

动机价值观：10分钟

测验时限：70分钟

能力：25分钟

胜任潜质：30分钟

动机价值观：15分钟

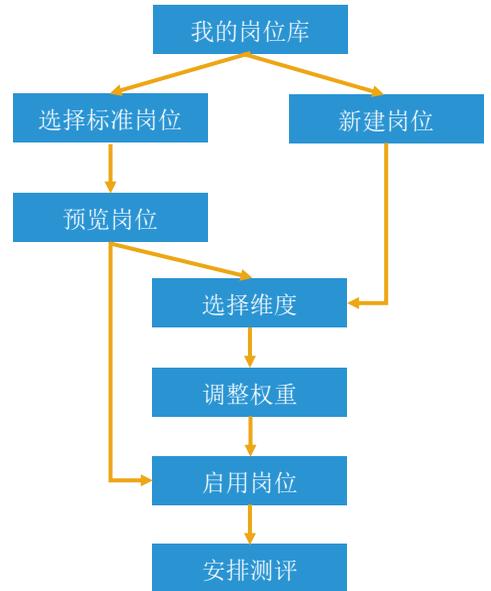
## 投融资类岗位胜任模型

所属类别	维度名称	维度定义	权重
能力	数字推理	能够以逻辑的方式分析和使用数字，具有一定的数字敏感性，在识别数字间规律的基础上进行推理和运算。	0.500
	资料分析	具有理解、分析数据之间关系并据此进行运算的能力。能够理清资料中数据的含义和关联，通过运算解决与现实相关的问题。	0.500
胜任潜质	开放创新	敢于打破常规，尝试新鲜事物，愿意为工作争取突破性进展。	0.167
	成就导向	愿为自己设立高目标并努力实现，乐于抓住机遇、迎接挑战。	0.167
	压力承受	面对困难或挫折，能够保持积极乐观的心态，鼓励自己坚持，迅速复原，收获成长。	0.167
	推进执行	积极行动，主动地推动目标转化为有效的行动，确保产出预期结果。	0.167
	影响力	积极乐观，利用强大的感染力来使他人认同自己的观点，有号召力。	0.167
	人际沟通	喜欢与人打交道，善于洞察、理解他人，可以在不同的社交场合适当地表达自己的观点。	0.165
动机价值观	工作价值观	考察人们对待工作的信念和态度，体现员工在工作生活中表现出的价值取向，以及个体与组织文化价值观的匹配度。	——



## 配置功能与流程

- 通过导航栏进入【我的岗位库】
- 可基于系统内置标准岗位进行配置，也可完全新建
- 可在维度库内自由选择维度
- 维度选择完成后系统自动匹配题目，生成测评
- 可通过岗位模型预览自行调整维度权重
- 启用岗位模板后，可安排测评



## 投融资岗报告样例（部分）

### 简介

本报告为您提供投融资岗位测评结果，帮助您了解自身能力与岗位要求之间的匹配程度，为后续的职业发展提供有价值的参考。

本报告包含以下信息：

- 1. 您的测评得分及与岗位要求之间的匹配程度。
- 2. 您的测评得分与岗位要求之间的匹配程度。
- 3. 您的测评得分与岗位要求之间的匹配程度。
- 4. 您的测评得分与岗位要求之间的匹配程度。

### 结果概览

**总分** 78.5分

**能力** 85分

**职业倾向** 72分

**优势与不足**

**相对优势：**

- 沟通能力：得分较高，表明您在与人交流、表达观点方面具有较强的能力。

**相对不足：**

- 抗压能力：得分相对较低，表明您在面对压力和挑战时，可能需要进一步提升自己的心理素质和应对策略。

### 结果详述

**团队合作**

您在团队合作方面表现优秀，能够主动承担责任，与团队成员保持良好的沟通与协作。

**组织适应**

维度	得分	岗位要求
沟通能力	85	80
团队协作	80	75
抗压能力	75	70

**价值观点**

您在价值观点方面表现出较强的责任心和进取心，能够主动寻求创新和改进的机会。

**职业倾向**

您的职业倾向与岗位要求高度匹配，表明您对该岗位具有较高的兴趣和投入度。

### 岗位胜任力详细结果

本报告为您提供投融资岗位测评结果，帮助您了解自身能力与岗位要求之间的匹配程度。

**能力** 得分 (0-100)

**知识技能** 85分

**能力分析** 72分

您的知识技能得分较高，表明您在投融资领域的专业知识和实践经验较为丰富。您的能力得分相对较低，表明您在面对复杂多变的市场环境时，可能需要进一步提升自己的应变能力和决策能力。

### 岗位胜任力详细结果

本报告为您提供投融资岗位测评结果，帮助您了解自身能力与岗位要求之间的匹配程度。

**沟通能力** 85分

**团队协作** 80分

**抗压能力** 75分

**学习能力** 70分

**责任心** 65分

**职业倾向** 72分

### 面试建议

根据您的测评结果，我们为您提供以下面试建议：

**STAR面试法测试**

STAR面试法是一种结构化面试方法，可以帮助您在面试中更好地展示自己的优势和能力。

**胜任力测试问题**

以下是一些针对您岗位的胜任力测试问题，供您参考：

- 请描述您在过去工作中遇到的最大挑战，以及您是如何克服它的。
- 请描述您在团队合作中的角色，以及您是如何与团队成员协作的。

### 能力管理建议

根据您的测评结果，我们为您提供以下能力管理建议：

**如何提升能力**

您可以通过以下方式提升自己的能力：

- 参加相关的培训课程和研讨会，学习最新的投融资知识和行业动态。
- 主动承担更具挑战性的工作任务，锻炼自己的应变能力和决策能力。

**如何提升团队合作**

您可以通过以下方式提升自己的团队合作能力：

- 主动与团队成员沟通，了解他们的需求和想法，建立互信和协作的关系。
- 在团队中发挥自己的优势，为团队的整体目标做出更大的贡献。

### 管理建议

根据您的测评结果，我们为您提供以下管理建议：

**如何提升抗压能力**

您可以通过以下方式提升自己的抗压能力：

- 保持积极乐观的心态，面对压力和挑战时，能够保持冷静和理智。
- 合理安排工作和生活，保持良好的作息习惯，增强自己的身体素质。

**如何提升责任心**

您可以通过以下方式提升自己的责任心：

- 主动承担责任，对自己的工作负责，确保工作质量和效率。
- 在工作中表现出高度的敬业精神和奉献精神，为公司的整体利益做出更大的贡献。