



# 管培生校园招聘 测评方案

## 方案简介

管培生校园招聘测评方案针对组织中未来某一职能部门管理者进行测评。该方案积累了中国各大高校数十万名优秀大学生的数据，所评估的思维能力、管理潜质等都是预测优秀大学生未来在职场中发挥中坚力量的有效指标，此方案已帮助许多企业在毕业生中甄选出高潜质人才。

**适用对象：**管理培训生

## 题量及作答时间

在线作答，平均作答时长：35分钟。

	题量	作答时限	平均作答时长
审辩思维能力测验	22题	30分钟	20分钟
性格测验	88题	30分钟	15分钟

## 主要特点

- ◆ **预测管理潜质：**从审辩思维能力与性格多方面进行考察，更好地预测候选人未来的管理潜质。
- ◆ **关注审辩式思维：**考察了审辩式思维能力，更注重对候选人思维系统性和开放性的预测。
- ◆ **测评结果可靠：**数十万名常模样本，测评报告反映综合素质，预测未来发展潜质。
- ◆ **支持灵活配置：**支持胜任潜质、报告模块等多种配置功能，提供更具有针对性的结果。

## 配置功能

- ◆ **配置管理潜质：**可在**36项管理潜质库**中挑选所需的关键潜质，对管理潜质名称和呈现顺序进行调整，设置管理潜质总分及权重；也可基于性格预测源**构建新的管理潜质**。
- ◆ **配置对标数据：**支持选择**30+行业**的对标值。
- ◆ **配置岗位模型：**支持添加、删除默认岗位模型，调整呈现顺序；支持**构建、配置新的岗位模型**。
- ◆ **自由选择报告内容：**支持添加或删除报告模块，调整呈现顺序。

测验报告 (部分)

**前程无忧 智联在线 管培生校园招聘测评报告**

编号: 姓名: 张伟 结果参考性: 结果有效

**综合建议** ★★★★★ **推荐使用** 思维敏捷能力: 73分, 中等, 高于常模群体63%的人  
心理健康指数: 63分, 心理健康状况正常

注: 当心理健康状况正常时, 综合建议取思维敏捷能力的推荐建议; 当心理健康状况偏关注时, 综合建议为关注; 当心理健康状况不佳时, 综合建议为关注+4分; 心理健康状况正常, 心理健康指数在4-8分; 其分数在正常常模之上的人, 心理健康状况偏关注。

**管理潜质概览**

注: 管理潜质不等于执行力, 在某项管理潜质上得分高, 代表该考生在该项能力上出现正向行为频率较高, 更侧重描述其正向行为。

**性格画像**

**M** 喜欢挑战, 乐于联想, 倾向于主动思考深入思考问题, 倾向于先行动起来再思考, 不会在细节问题上纠结。

**A** 压力下能够保持冷静, 但能理解自己的情绪和压力, 尽力而为即可, 不愿意把过多的时间和精力投入到工作中, 要精力于生活状态, 有压力, 不愿错失良机, 会快速、果断地接受挑战, 凡事不喜欢与人竞争, 认为参与比较重要。

**P** 在社交场合会显得比较活跃, 喜欢一个人单独做事, 倾向于独立完成工作, 且注意力会优先放在处理自己的事情上, 对他人的单独和想法比较敏感, 会在朋友圈社交场合, 在团队中要独揽于从属者的角色, 希望由他人担任团队领导者, 较有主见, 当自己与他人的想法不同时, 倾向于坚持自己。

注: M-思维倾向; A-态度和动力; P-人际关系

**情商** 潜力中等 团队角色 创新者 领导风格 授权型

**决策风格** 战术 直接 开放 速度较快 职业倾向 关注任务 关注整体 变革型

**面试建议** 注: 以下得分越高得分越低表示一项管理潜质, 建议在面试中进一步考察。

管理潜质	面试问题	考察要点
<b>开拓创新</b> 敢于打破常规, 尝试新事物, 愿意在工作中承担挑战性任务。	请分享一次经历, 某项工作你以往做法不能很好地满足当前任务的需要, 当时你是怎么做的?	• 能否准确把握方法存在的问题 • 是否主动做出了方法的改进 • 在过程中是否积极主动思考
<b>影响力</b> 积极乐观, 利用强大的影响力使他人从自己的观点, 转变压力。	你曾经动员他人参与、支持你的工作, 并帮助他实现目标吗? 请举例说明。	• 是否具有动员他人的影响力 • 是否掌握影响他人从自己的方法与技巧

概览版报告

迅速把握人才特征, 辅助面试决策

**前程无忧 智联在线 管培生校园招聘测评报告**

综合建议 ★★★★★ **推荐使用** 思维敏捷能力: 73, 中等, 高于常模群体63%的人  
心理健康指数: 63, 心理健康状况正常

**管理潜质概览**

**个人特质**

**思维倾向** 喜欢挑战, 乐于联想, 倾向于主动思考深入思考问题, 倾向于先行动起来再思考, 不会在细节问题上纠结。

**态度和动力** 压力下能够保持冷静, 但能理解自己的情绪和压力, 尽力而为即可, 不愿意把过多的时间和精力投入到工作中, 要精力于生活状态, 有压力, 不愿错失良机, 会快速、果断地接受挑战, 凡事不喜欢与人竞争, 认为参与比较重要。

**人际关系** 在社交场合会显得比较活跃, 喜欢一个人单独做事, 倾向于独立完成工作, 且注意力会优先放在处理自己的事情上, 对他人的单独和想法比较敏感, 会在朋友圈社交场合, 在团队中要独揽于从属者的角色, 希望由他人担任团队领导者, 较有主见, 当自己与他人的想法不同时, 倾向于坚持自己。

**情商** 潜力中等 团队角色 创新者 领导风格 授权型

**决策风格** 战术 直接 开放 速度较快 职业倾向 关注任务 关注整体 变革型

**能力和管理潜质特征**

能力 得分 (0-100) 特征描述

**思维敏捷** 得分: 73 特征描述: 思维敏捷, 善于联想和推理。

**团队合作** 得分: 9 特征描述: 喜欢挑战, 乐于联想, 倾向于主动思考深入思考问题, 倾向于先行动起来再思考, 不会在细节问题上纠结。

**决策风格** 得分: 8 特征描述: 压力下能够保持冷静, 但能理解自己的情绪和压力, 尽力而为即可, 不愿意把过多的时间和精力投入到工作中, 要精力于生活状态, 有压力, 不愿错失良机, 会快速、果断地接受挑战, 凡事不喜欢与人竞争, 认为参与比较重要。

**影响力** 得分: 8 特征描述: 在社交场合会显得比较活跃, 喜欢一个人单独做事, 倾向于独立完成工作, 且注意力会优先放在处理自己的事情上, 对他人的单独和想法比较敏感, 会在朋友圈社交场合, 在团队中要独揽于从属者的角色, 希望由他人担任团队领导者, 较有主见, 当自己与他人的想法不同时, 倾向于坚持自己。

**抗压能力** 得分: 7 特征描述: 压力下能够保持冷静, 但能理解自己的情绪和压力, 尽力而为即可, 不愿意把过多的时间和精力投入到工作中, 要精力于生活状态, 有压力, 不愿错失良机, 会快速、果断地接受挑战, 凡事不喜欢与人竞争, 认为参与比较重要。

**沟通能力** 得分: 7 特征描述: 在社交场合会显得比较活跃, 喜欢一个人单独做事, 倾向于独立完成工作, 且注意力会优先放在处理自己的事情上, 对他人的单独和想法比较敏感, 会在朋友圈社交场合, 在团队中要独揽于从属者的角色, 希望由他人担任团队领导者, 较有主见, 当自己与他人的想法不同时, 倾向于坚持自己。

详情版报告

内容详尽丰富, 深入了解候选人特点

**前程无忧 智联在线 管培生校园招聘测评报告**

**职业心理健康报告**

职业心理健康报告旨在帮助考生了解自身职业心理健康状况, 并提供针对性的建议, 帮助考生更好地适应职场环境。

**职业心理健康状况**

职业心理健康状况良好, 职业心理健康状况良好, 职业心理健康状况良好。

**职业心理健康建议**

职业心理健康状况良好, 职业心理健康状况良好, 职业心理健康状况良好。

**前程无忧 智联在线 管培生校园招聘测评报告**

**面试建议**

面试建议旨在帮助考生了解自身面试表现, 并提供针对性的建议, 帮助考生更好地准备面试。

**面试表现**

面试表现良好, 面试表现良好, 面试表现良好。

**面试建议**

面试表现良好, 面试表现良好, 面试表现良好。