

# HPT高潜人才思维能力测验 (V2.0)

## 产品介绍

高潜人才思维能力测验是专门针对企业中的高潜人才设计和开发的思维能力测验。测验通过考察作答者的审辩式思维能力，即考察其根据问题的假设、事实等进行推理和分析，并对结论进行准确评估和推论的能力，预测高潜人才在实际工作中开放、灵活、合理、创新地处理事务的潜能，和做出合理决策的潜力，帮助企业发现具有洞察力的高潜质人才。

审辩式思维 (Critical Thinking) 是高潜人才和创新者的核心思维特征。它是一种深度剖析问题、理性评估信息、并据此形成独立判断与决策的综合能力。这种能力使个体在面对复杂多变的工作情境时，能够迅速捕捉关键点，进行多角度、多层次的思考，从而做出更为精准和有效的决策。正是这种特质，使得审辩式思维成为高潜人才在众多竞争者中脱颖而出的重要因素。77.8%的管理者认为审辩式思维是未来工作情境下高潜人才最需要具备的重要技能。

## 主要特点

- **国内首创，全球领先：**国内人才测评领域最早自主研发的标准化审辩式思维能力测验，多名该领域专家指导开发，采用全球领先的审辩式思维测评方式
- **题型多样，考察全面：**4种不同题型，对运用审辩式思维的两个关键方面，全面考察作答者的思维潜力
- **发现高潜人才：**考察高潜人才的核心思维特点——审辩式思维，帮助企业发掘思维开放、灵活和有洞察力的人才
- **千人千题：**从题库中随机抽题测验，最大程度避免抄袭作弊行为
- **结果可靠：**拥有上千名高潜人才样本常模，迅速定位候选人的实际能力水平

## 产品名称

HPT高潜人才思维能力测验 (V2.0)

## 题量及时间

在线作答24题，测评时间30分钟

## 理论结构



## 应用范围

校园招聘、内部竞聘选拔、后备人才盘点

## 适用对象

管理培训生，后备人才

## 重要升级点

- **千人千题：**从之前固定试卷到升级后从题库中随机抽题组卷，实现不同作答者的试卷各不相同，保障考试的公平性
- **题库持续更新：**题库会持续不断加入新的题目，降低题目曝光率，保持题目新颖度

## 报告结果



## 【案例分享】校园招聘

### 企业痛点

某全球领先的化学原料制造企业在管培生招聘中面临以下痛点：

- 校园招聘工作量巨大，如何快速从众多优秀大学生候选人中选拔出合适的人才
- 不清楚高潜人才的思维能力应考查什么
- 以往录取的管培生在工作思维方面没有体现出高潜人才的优势

### 采购产品及服务

HPT高潜人才思维能力测验

### 核心收益

- **快速筛选：**提供审辩式思维能力综合成绩便于快速筛选出高潜人才
- **提供标准：**从深入分析和理性决策两方面综合考察候选人的能力，为高潜人才的思维能力建立衡量标准
- **深入分析：**提供审辩式思维能力特点分析，帮助客户全面了解候选人的思维能力优劣势

### 客户反馈

客户在使用高潜人才思维能力测验后表示，该测验不同于其他单纯的认知能力测验重抽象逻辑思维的特点，它考察了候选人对问题分析思考的深入度和缜密度，成功帮助他们选拔了一批思维能力卓越的候选人。