

POFIT
工作价值观测验

简介

POFIT工作价值观测验是由智鼎在线独立研发、用于考察候选人与组织文化价值观匹配程度的专业化测评工具。

“工作价值观”是人们对待工作的一种信念和态度，是人们在工作生活中表现出来的一种价值取向，它会在职业生涯中影响人们的工作态度、职业行为、责任心以及忠诚度。候选人的工作表现不仅取决于知识、经验、技术和能力，更取决于动机、性格以及价值观等因素。研究表明：人与组织工作价值观匹配程度高的员工通常较少抱怨，离职意向不高，并且有更高的工作满意度和更高的组织承诺。工作价值观测验基于“人-环境互动理论”和“一致性匹配原理”，以评估个体在工作中的价值观为主要目的，在招聘和选拔中筛选出与组织文化价值观不相匹配的人员。工作价值观测验还会对候选人突出的价值观特点、期望的组织文化特征等进行识别和解读，为组织提供有针对性的管理建议，帮助组织合理地激励、管理和保留人才。

主要特点

- ◆**高效便捷**：短时间内即可快速了解候选人在工作中看重的价值观；
- ◆**深度了解**：44个企业和个人通用价值观，可挖掘作答者深层价值理念，辅助判断候选人与组织的匹配度；
- ◆**高度防伪**：Q分类迫选方式结合独特的计分系统，减少作答者的装好意图，避免不真实回答；
- ◆**决策参考**：人员选拔过程中能够识别出与组织文化非常不吻合的候选人。

适用对象

通用

测评形式和时间

移动端在线作答，时间约10分钟

测评题目和维度

44题、15价值观维度

应用范围

外部招聘

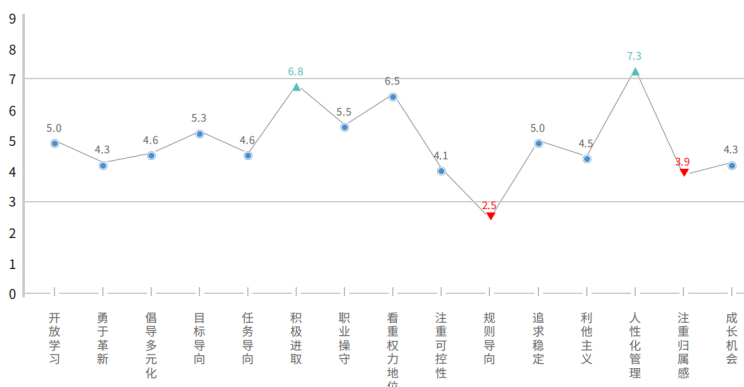
内部选拔

人才盘点

个人职业发展与规划

关键结果

突出的价值观特点



个人与组织的匹配情况





POFIT工作价值观测验

测评报告 (部分)

